

SalernoSolidale_{SpA}**ATTO DI DETERMINA****N 16 DEL 3 MARZO 2023**

Oggetto: Progetto integrativo contratto di servizio pre e post accoglienza - figura professionale Educatore Scolastico – Incarico a tempo determinato conferito alla signora Mosca - Revoca atto di determina dell'A.U. n. 14/2023 e conferma incarico predetto a tutto il 1 Giugno 2023

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il Progetto integrativo al contratto di servizio “Pre e Post Accoglienza”;

Vista la propria determina n. 63 del 2.11.2022, prot. 3413 con la quale la scrivente, nell'approvare (al punto 5 le graduatorie delle short list di cui alla procedura assunzionale per n. 48 unità lavorative e formazione diverificate short list per la durata di mesi 36, decorrenza 1 Novembre 2022) ha previsto (al punto 6) “ *che il RUP e L'URU “ avranno cura di accedere alle ridette short list per`far fronte alle future ed eventuali esigenze aziendali di lavoro flessibile alle dipendenze della Salerno Solidale, fermi i limiti temporali del così detto decreto dignità”;*

Vista la nota prot. 779 – 2022 del 24.02.2022, con la quale il RUP e l'Ufficio Risorse Umane hanno segnalato, *inter alia* che

- “1) Per far fronte all'esigenza manifestatasi per il giorno 20.09.2022 nell'ambito del servizio sopra emarginato, a seguito dell'assenza improvvisa della titolare, l'URU ha provveduto, come da disposizioni dell'A.U. all'utilizzo della graduatoria/short list per la copertura del relativo posto vacante, fino al giorno 5 Ottobre 2022;*
- 2)A seguito di pregresse rinunce è stata contattata telefonicamente la signora Marino Clementina, n. 20 della short list di riferimento, la quale ebbe a rifiutare, sempre telefonicamente, l'incarico prospettato, con conseguente scorrimento della graduatoria in favore della signora Mosca Giovanna, posizionata immediatamente dopo la suddetta signora Marino nella predetta short list (posto 21^);*
- 3)In forza della ridetta rinuncia, ancorchè espressa solo verbalmente, pur conservando il posizionamento in graduatoria, la signora Marino ha dunque perso il diritto a ricoprire l'incarico in oggetto sul posto vacante per il dedotto periodo di giorni 10, ricoperto, invero, dalla signora Mosca proprio per effetto della predetta rinuncia;*
- 4)Tuttavia, per errore materiale dell'URU, allo scadere del predetto termine di 10 giorni, al 5 Ottobre 2022, non si è provveduto alla riconvocazione formale della precitata signora Marino, per la verifica della propria disponibilità all'incarico, a fronte della rinnovata necessità;*
- 5)A seguito di richiesta di chiarimenti di cui alla nota pec del 15.02.2023, da parte della signora Marino, è stata avviata relativa istruttoria dalla quale è emerso il predetto errore materiale”*

Considerato che dalla nota sopra citata e dalla ricostruzione dei fatti articolata nella nota in parola si evince effettivamente che il conferimento dell'incarico alla signora Mosca in data 5 ottobre 2022 (all'esito della rinnovata disponibilità del posto della titolare alla data predetta per effetto della cessazione del primo periodo di vacanza dello stesso) non è stato preceduto da un formale diniego alla relativa “ copertura” da parte della signora Marino Clementina, posizionata al 20^ posto della short list (mentre la signora Mosca è posizionata al 21^ posto della ridetta short list);

Ritenuto pertanto opportuno adottare i provvedimenti necessari, in conformità al corretto utilizzo della short list, salvaguardando la copertura del posto in oggetto senza soluzione di continuità, con atto di determina n. 14 del 27.02.2023 lo scrivente Amministratore Unico ha disposto la revoca dell'incarico conferito alla signora Mosca Giovanna nell'ambito dell'utilizzo della short list per il progetto integrativo al contratto di servizio "Pre e Post Accoglienza" a far data dal giorno 1 Marzo 2023 ed il conferimento di incarico alla signora Marino Clementina;

Vista la contestazione formalizzata da legale della signora Mosca avverso il predetto atto di revoca, acquisita al protocollo al n. 832/2023;

Considerato che sia alla luce delle contestazioni predette da parte della signora Mosca, che a fronte dell'esercizio dell'autotutela adottata dalla Salerno Solidale non ha aderito al relativo procedimento, ma ha opposto la validità del proprio contratto di lavoro a tempo determinato recante scadenza 1 Giugno 2023, sia in forza di ulteriore approfondimento in ordine alla dubbia legittimità di un provvedimento di licenziamento per fatto sostanzialmente ascrivibile al datore di lavoro (errore materiale nell'utilizzo della short list), sia infine alla luce della riscontrata necessità di permanenza in servizio, tanto della signora Mosca Giovanna , quanto della signora Marino Clementina, come comunicato per le vie brevi dall'URU, anche sentito informalmente il competente Settore del Comune di Salerno;

Precisato tuttavia che la predetta riscontrata necessità, pur costituendo oggettiva ottimizzazione dell'espletamento del servizio in parola, non viene finanziariamente garantita dal Comune di Salerno, vista la prospettata intangibilità del relativo originario impegno di spesa, con conseguente onere finanziario ad esclusivo carico della Salerno Solidale per l'erogazione del corrispettivo dovuto ad una delle due educatrici scolastiche innanzi indicate, impegnate nel periodo 1 marzo 2023 – 1 Giugno 2023;

Considerato che il maggior onere finanziario posto a carico della Salerno Solidale di cui al punto che precede, non solo è funzionale alla salvaguardia/implementazione dell'interesse pubblico, (vista la dedotta ottimizzazione del servizio) ma si rileva di sicura minor entità rispetto alle conseguenze derivanti da ipotetica azione di impugnativa dell'eventuale provvedimento di licenziamento da adottare nei confronti della signora Mosca a conclusione del procedimento in autotutela avviato dalla scrivente con la predetta determina n.14/2023; (risarcimento del danno + spese legali avversarie + spese di difesa);

Ritenuto pertanto opportuno provvedere - **a)** alla luce del dedotto errore materiale dell'URU, che comunque non pregiudica l'interesse pubblico, salvaguardato dall'implementazione del servizio; **b)** alla stregua della tutela giusprivatistica maturata dalla signora Mosca con la sottoscrizione del contratto a tempo determinato e parziale che non consente il perfezionamento dell'intrapreso procedimento in autotutela in assenza di adesione della dipendente alla procedura stessa; **c)** alla luce delle contestazioni mosse dalla predetta signora Mosca con conseguente mancata adesione alla ridetta procedura in autotutela, ed infine all'esito delle più opportune valutazioni circa il minor danno economico derivante alla Società dalla conferma di entrambi i rapporti di lavoro attualmente in essere, rispetto a quello derivante dal contenzioso risarcitorio potenzialmente

esercitabile dalla signora Mosca, e comunque prospettato dal di lei difensore - alla interruzione della procedura in autotutela intrapresa con la sopra citata determina n. 14/2023, inibendo l'adozione di provvedimento di licenziamento in danno della signora Mosca Giovanna e confermando il contratto di lavoro a tempo determinato della medesima fino al giorno 1 Giugno 2023;

Ritenuto infine opportuno precisare che il presente atto di determina ha il carattere dell'eccezionalità, visto l'errore materiale dell'URU e viste le ulteriori precedenti argomentazioni, e non costituisce precedente alcuno, in ordine alla possibilità di attivazione di ulteriori rapporti lavorativi in assenza di espressa copertura economica del Comune di Salerno;

DISPONE / DETERMINA

- 1) Procedersi, per le motivazioni che precedono, che si abbiano per integralmente riportate, reiterate e trascritte, alla revoca parziale della determina n. 14/2023, segnatamente nella parte in cui dispone la revoca dell'incarico nei confronti della signora Mosca Giovanna, confermandosi, per il resto, il rimanente dispositivo della determina sopra citata;
- 2) Per l'effetto procedersi alla interruzione della procedura in autotutela intrapresa con la sopra citata determina n. 14/2023, inibendo l'adozione di provvedimento di licenziamento in danno della signora Mosca Giovanna;
- 3) Per l'ulteriore effetto, si conferma il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale della signora Mosca Giovanna, fino al giorno 1 Giugno 2023;
- 4) Il RUP dott.ssa Lidia Carrieri e la signora Alessandra Cristallo dell'Ufficio Risorse Umane, provvederanno tempestivamente alle comunicazioni di rito in conformità alle disposizioni che precedono, avendo anche cura di riscontrare il legale della signora Mosca, al fine di rappresentargli l'autonomia discrezionale della Salerno Solidale in ordine all'esercizio dei propri poteri di autotutela, ferme restando le determinazioni della parte interessata e le eventuali tutele processuali della stessa;
- 5) La Segreteria di Direzione provvederà al protocollo ed alla pubblicazione della presente determina sul sito web aziendale – Sezione Amministrazione Trasparente – sotto sezione Reclutamento Personale, provvedendo, altresì, all'invio della stessa all'Ufficio Risorse Umane, ed al Responsabile della Trasparenza;
- 6) La medesima Segreteria di Direzione provvederà a verificare l'avvenuta pubblicazione della presente determina.

f.to

«Salerno Solidale S.p.A.»
l'Amministratore Unico
avv. Filomena Arcieri